

1. STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN 2018

1.1. Strategian tavoitteiden toteumatilanne

Nouseva Rannikkoseutu ry:n (Norsu) kehittämisstrategia *Juureva Rannikko - elinvoimaa paikallisuudesta* koostuu neljästä painopistealueesta: Hyvä elämä, Elinvoima, Ympäristö ja Nuoret. Jokaiselle painopisteelle on määritelty kehittämistavoitteet, joita toteutetaan yhdistyksen oman toiminnan lisäksi myöntämällä tukea erilaisiin hankkeisiin. Nouseva Rannikkoseutu ry:n kehittämisstrategiaa toteutetaan seitsemän kunnan alueella (Hailuoto, Liminka, Lumijoki, Pyhäjoki, Raahel, Siikajoki ja Tyrnävä).

Hyvä elämä ja Elinvoima painopisteiden osuus rahoitetuista hankkeista on ollut suurin. Nuoret -painopisteen osuus on 9,3 % eli hieman alle tavoitteena olevan 10 %. Ympäristö -painopiste on jäänyt 10,6 % osuudellaan 9,4 %-yksikköä alle tavoitetason. Toisaalta useissa Hyvä elämä ja Elinvoima painopisteiden hankkeissa toteutetaan samalla myös Ympäristö painopisteen mukaisia tavoitteita. Uusia toimijoita on saatu hyvin mukaan hanketoteuttajiksi. Rahoituksen saaneista hakijoista 53 % ei ole saanut Leader-tukea aikaisemmalla ohjelmakaudella. Rahoitettujen hankkeiden teemoina ovat nousseet esille harrastus- ja lähiliikuntapaikat, matkailu, bioenergia sekä kulttuuri. Vuosina 2017-2018 yritystukien kysyntä vilkastui huomattavasti vuosiin 2015-2016 verrattuna. Aikaisempaan ohjelmakauteen 2007-2013 verrattuna yritystukien osuus, 33 % rahoituksesta, on kuitenkin jäänyt edelleen pienemmäksi. Ohjelmakaudella 2007-2013 yritystukien rahoitukseen käytettiin noin 40 % kehuksesta.

Taulukossa 1 on esitetty Nouseva Rannikkoseutu ry:n strategiassa määritellyt mittarit teemoittain. Osaan mittareita tulokset päivitetään jo rahoituspäätöksen yhteydessä ja osaan tulokset päivitetään hankkeen loppumaksatusten yhteydessä. Kokonaisuutena kehittämissuunnitelman yhteisten tavoitteiden osalta ollaan hyvässä vauhdissa suhteessa ohjelmakauden keston. Elämänlaadullisten hankkeiden, kokeilu- ja yhteistyöhankkeiden sekä Yhteisö- ja Nuorisoleader-hankkeiden kohdalla osa tavoitteista on jo ylitetty. Yritystukia on puolestaan haettu ennakoitua vähemmän ja työpaikka-tavoitteiden osalta tilanne näyttää huonommalta. Tilannetta on pyritty parantamaan lisäämällä tiedotusta ja aktivointia yritysten suuntaan. Kehystarkistusprosessin aikana strategian uusien työpaikkojen (80, alunperin strategiassa 160) ja yritysten (39, alunperin strategiassa 60) tavoitteita laskettiin, koska alkuperäisten tavoitteiden toteutuminen todettiin muuttuneiden yritystukimuotojen myötä mahdottomaksi.

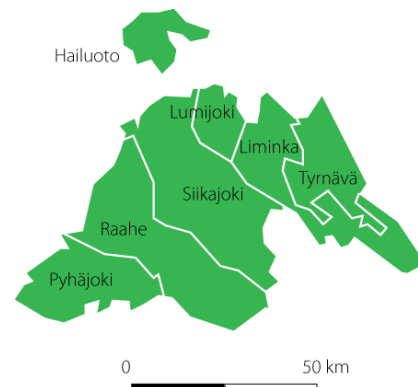
Laadullisten tavoitteiden arvioiminen on haasteellisempaa. Rahoitetut hankkeet tukevat kuitenkin yhteisöllisyyden lisääntymisen, rannikon vetovoimaisuuden vahvistumisen ja ympäristöarvostuksen kohoamisen tavoitteita. Osallisuuden kokemuksen vahvistumiseen vaikutetaan omilla strategisilla kv/nuorisoi ja kylien kehittämishankkeilla. Läpäisyperiaatteista verkostomainen toiminta on toteutunut hankkeissa parhaiten. Pohjoinen ulottuvuus läpäisyperiaatetta on edistetty Interreg-rahoitteen Arctic Heritage -esiselvityshankkeen ja yhdistyksen oman strategisen MUN KOOVEE -hankkeen kautta.

1.2. Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet

Vuonna 2018 käytössä oli tukea 505.800 €. Hallituksen päätöksillä kaikki myönnettävissä oleva rahoitus käytettiin vuoden 2018 loppuun mennessä ja lisäksi puollettiin noin 88.900 euroa jo vuoden 2019 kehystä. Yksityistä rahoitusta on kertynyt 38 % eli yli vaaditun 35 %:n. Yksityisen rahan kertyminen on ohjelmakaudella 2014-2020 haasteellisempaa kuin aikaisemmin, koska perustamistuet eivät teknisesti kerrytä yksityistä rahoitusta, vaikka ne sitä käytännössä sisältävät.

Vuonna 2018 vireille tuli 33 uutta hakemusta, joista Nouseva Rannikkoseutu rahoitti 27 hanketta (**taulukko 2**). Hankehakijoista uusia toimijoita on ohjelmakaudella ollut 53 %. Edelliset luvut eivät sisällä teemahankkeiden alahankkeita. Teemahankkeissa suurin osa alahankkeiden toteuttajista on uusia toimijoita.

Vuosina 2015-2018 hankkeista kappalemääräisesti 55 % oli yritystukia ja 45 % yleishyödyllisiä hankkeita. Euro-määräisesti mitattuna julkisesta tuesta noin 33 % meni yritystukiin ja 67 % yleishyödyllisiin hankkeisiin. 2018 puolletuista yritystuista oli investointeja 17 kpl, perustamistukia 2 kpl ja yritysryhmähankkeita 2 kpl. Yleishyödyllisistä ja yhteistyöhankkeista yleishyödyllisiä investointeja oli 4 kpl ja yleishyödyllisiä kehittämishankkeita 2 kpl.



Taulukko 1. Kehittämissuunnitelman toteutumista arvioiva mittaristo.

Taso	Mittarit ja tavoite	Vuosi 2018	Kumulatiivinen 2014-2018
Kehittämissuunnitelman yhteiset mittarit	<ul style="list-style-type: none"> - rahoitettavia hankkeita 240 kpl - joista yrityshankkeita 170 kpl - elämänlaadullisia hankkeita 70 kpl - uusia työpaikkoja 80 (160) kpl - talkootyö 17 htv (32 895 talkootyötuntia) - Leader-ryhmän järjestämät tiedotus- ja aktivointi tilaisuudet 30 kpl - Leader-ryhmän toimittamat lehdet/esitteet/jäsentiedotteet 10 kpl - Leader-ryhmän jäsenmäärä 250 kpl - muille rahoittajille ohjatut/valmistellut hankkeet 10 kpl - uudet hakijat 60 % - face to face asiakaskontaktit 350 kpl - YhteisöLeader -hankkeet 100 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 25 kpl 20 kpl 5 kpl 9 kpl 12 376 talkootuntia 35 kpl 3 kpl 267 kpl 0 kpl 44 % 72 kpl 30 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 111 kpl 61 kpl 50 kpl 39 kpl 17 239 talkootuntia 92 kpl 18 kpl 267 kpl 5 kpl 53 % 209 kpl 122 kpl
Hyvät elämä -teema	<ul style="list-style-type: none"> - uusien palveluiden määrä 50 kpl - uudet/päivitettyt kylien kehittämissuunnitelmat 10 kpl - uusia tapahtumia 10 kpl - uudet lähiliikuntapaikat 5 kpl - yhteisöllisyyden lisääntyminen 	<ul style="list-style-type: none"> 13 kpl 0 kpl 0 kpl 0 kpl laadullinen mittari 	<ul style="list-style-type: none"> 44 kpl 2 kpl 6 kpl 1 kpl laadullinen mittari
Elinvoima -teema	<ul style="list-style-type: none"> - uusia yrityksiä 39 (60) kpl - säilytettyjä työpaikkoja 140 kpl - uudet matkailukohteet 2 kpl - rannikon vetovoimaisuuden vahvistuminen 	<ul style="list-style-type: none"> 0 kpl 19 kpl 0 kpl laadullinen mittari 	<ul style="list-style-type: none"> 8 kpl 29 kpl 1 kpl laadullinen mittari
Ympäristö -teema	<ul style="list-style-type: none"> - uusia energiaratkaisuja tuottavat hankkeet 2 kpl - kylämaisemaa kohentavat hankkeet 20 kpl - ympäristöarvostuksen kohoaminen 	<ul style="list-style-type: none"> 3 kpl 0 kpl laadullinen mittari 	<ul style="list-style-type: none"> 4 kpl 9 kpl laadullinen mittari
Nuoret -teema	<ul style="list-style-type: none"> - Nuorisoleader -hankkeet 40 kpl - nuoriin kohdistuvat hankkeet (kohderyhmänä tai toteuttajana nuoret) 7 kpl - osallisuuden kokemuksen vahvistuminen 	<ul style="list-style-type: none"> 26 kpl 0 kpl laadullinen mittari 	<ul style="list-style-type: none"> 80 kpl 6 kpl laadullinen mittari
Luova ja kokeileva -läpäisyperiaate	<ul style="list-style-type: none"> - kokeiluraha -hankkeita 5 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 2 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 6 kpl
Verkostomainen toiminta -läpäisyperiaate	<ul style="list-style-type: none"> - kylien yhteiset hankkeet 2 kpl - yhteistyö -toimenpiteen mukaiset hankkeet 5 kpl - yrittäjien verkostoitumistilaisuuksia 7 kpl - verkostot, joissa Norsu mukana 15 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 0 kpl 2 kpl 0 kpl 13 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 3 kpl 6 kpl 7 kpl 13 kpl
Pohjoisen ulottuvuus -läpäisyperiaate	<ul style="list-style-type: none"> - kv-koulutuksia/tapahtumia/tilaisuuksia 7 kpl - kv-hankkeet 2 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 19 kpl 1 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 19 kpl 1 kpl
Yhdistyksen sisäisen toiminnan mittarit	<ul style="list-style-type: none"> - työtyytyväisyys 5 (asteikolla 1-6) - omat strategiset hankkeet 5 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> ? 2 kpl 	<ul style="list-style-type: none"> 5 9 kpl



Taulukko 2. Vuonna 2018 saapuneet hakemukset ja myönnetyt tuet Nouseva Rannikkoseutu ry:n kehittämissuunnitelman painopisteiden mukaisesti.

	Hyvä elämä	Elinvoima	Ympäristö	Nuoret	yhteensä
Uusia hakemuksia kpl	6	24	3	0	33
Kumulatiivinen 2014-2018 uusia hakemuksia kpl	42	94	15	7	158
Myönteinen päätös kpl	4	20	3	0	27
joista - yritystukia	0	18	2	0	20
- hanketukia	4	2	1	0	7
Myönnetty tuki euroina ja prosentteina	197.563,29 € 39 %	255.377,26 € 50 %	57.900 € 11 %	0 € 0 %	510.840,55 € 100 %
Kumulatiivinen 2014-2018 myönteinen päätös kpl	30	64	13	4	111
joista - yritystukia	0	56	5	0	61
- hanketukia	30	8	8	4	50
Myönnetty tuki euroina ja prosentteina	1.242.156,39 € 39,7 %	1.265.958,36 € 40,4 %	332.514,64 € 10,6 %	291.689,90 € 9,3 %	3.132.319,29 € 100 %

Esimerkkejä hyvistä hankkeista

Hyvä elämä

Hakija: Tyrnävän Yrittäjät r.y.

Hankenimi: Tyrnävän uuden perunan juhla (67688)

Hankekuvaus: Tavoitteena on nostaa Tyrnävän high grade -alueen perunan ja perunaruokien arvoa ja jakaa tietoa perunan monipuolisuudesta ravintona. Peruna on Tyrnävän alueelle tärkeä viljelykasvi ja sen mahdollisuuksia halutaan nostaa esille. Uuden Perunan Juhla tuo uutta arvoa ja näkyvyyttä perunalle ja perunaruokille monin tavoin ja tuo kesäloma-aikaan uuden tapahtuman Tyrnävälle. Tavoitteena on tuoda Tyrnävän perunaosaamista esille paremmin, kehittää peruna-alan yritysten toimintaedellytyksiä ja yhteistyötä, sekä tuoda muitakin alueen yrityksiä yhteistyöhön. Kohderyhmänä lähiruoasta ja perunasta kiinnostuneet ihmiset ympäri Suomen ja pohjoismaista.

Budjetti: 22 500 €, julkinen tuki 80%

Hanketyyppi: Yleishyödyllinen kehittämishanke

Pisteytys: 11/16 pistettä. Hanke lisää toimijoiden välistä yhteistyötä ja siinä hyödynnetään paikallisia resursseja. Hankkeen toimenpiteet vahvistavat alueen vetovoimaisuutta.

Elinvoima

Hakija: Langin Kauppahuone Oy

Hankenimi: The Bay of Bothnias Pearls (67914)

Hankekuvaus: Luodaan uusi yritysten yhteinen matkailutuotepäähänke kansainvälisille matkailijoille ja kotimaan markkinoille. Hankkeessa kehitettävät tuotepaketit testataan käytännössä asiantuntijaryhmällä ja palautteen

pohjalta kehitetään tuotteet valmiiksi myytäväksi tuotteiksi. Myynnin ja markkinoinnin osalta tehdään tarvittavat välineet kuten esitteet, videot ja www-sivujen ja esitteiden kieliversiot.

Budjetti: 68 500 €, julkinen tuki 75%

Hanketyyppi: Yritysryhmähanke

Pisteytys: 10/16 pistettä. Hanke lisää yrittäjien välistä yhteistyötä ja tuo alueelle uusia palveluja. Yritysryhmähanke vahvistaa alueen vetovoimaisuutta, erityisesti Raahen matkailua.

Nuoret

Hakija: Nouseva Rannikkoseutu ry

Hankenimi: MUN KOOVEE -hanke (41662)

Hankekuvaus: Hankkeen tavoitteena on kansainvälistymisen aktivointi Leader-ryhmän alueella sekä kotimaassa tapahtuvan toiminnan että ulkomaille suuntautuvien toimien avulla. Kansainvälisen yhteistyön avulla alueelle pystytään tuomaan uutta osaamista, tapahtumia ja ideoita. Kansainvälinen toiminta on myös nuoria innostava tapa lähteä mukaan kotiseutunsa kehittämiseen. Kotikansainvälistymisen lisäämiseksi hankkeessa järjestetään erilaisia tapahtumia ja infotilaisuuksia, joissa alueen toimijat saavat tietoa erilaisista kansainvälistymisen välineistä. Ulkomaille suuntautuvaa kv-toimintaa tuetaan erilaisten opintomatkojen ja kumppani- sekä rahoitushakujen avulla.

Budjetti: 137 000 €, julkinen tuki 100 %

Hanketyyppi: Leader-ryhmän oma strateginen kehittämishanke. Hanke edistää kansainvälisyyttä ja vahvistaa nuorten hyvinvointia. Nuoret ovat mukana myös hankkeen toteutuksessa.

Yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin

Valtakunnallisten hankkeiden ja koordinaatiohankkeiden hyöty paikallisen tason näkökulmasta on se, että alueen toimijat saavat erilaisten seminaarien ja koulutuksien kautta tietoa ja työkaluoppaita. Tilaisuudet toimivat myös toimijoiden verkottajina.

Valtakunnallisten hankkeiden teemoihin liittyviä hankkeita on rahoitettu useampia. Matkailuun liittyen on rahoitettu useampia tapahtumia ja investointihankkeita, jotka hyödyttävät paitsi paikallisia ihmisiä, mutta toimivat myös matkailullisesti kiinnostavina kohteina. Ilmastovii-saita ratkaisuja maaseudulle (Vilma) - valtakunnallisen hankkeen ja Maaseudun energiayrittäjyys koordinaatiohankkeen teemaan liittyen Leader-ryhmä on rahoittanut yhden energian tuottamiseen liittyvän toteutettavuustutkimuksen, aurinkolämpöön liittyvän yrityksen investointihankkeen, Älykäs ja energiatehokas maaseutu -kehittämishankkeen sekä biomassan hyödyntämismahdollisuuksia energiantuotannossa selvittävän yhteistyöhankkeen.

Teemahankkeet

Rannikkoseudulla tapahtuu: Rannikkoseudulla tapahtuu -teemahanke toteutettiin 2017-2018 ja se oli Leader-ryhmän ensimmäinen laatuaan. Teemahankkeessa oli 19 alahanketta (74 % uusia hakijoita), joissa toteutettiin erilaisia tapahtumia ja työpajoja. Tavoitteena oli toteuttaa strategian teemaa Hyvä elämä vahvistamalla alueen tapahtuma- ja kulttuuritoimintaa. Kehittämistoimenpiteitä sisältävän teemahankkeen maksuhakemusten kokoaminen oli työlästä sekä hakijoiden että koordinoijan osalta ja jatkossa tullaan todennäköisesti palkkakustannukset jättämään pois teemahankkeiden sisällöstä. Alahankkeet toteutuivat sisällöllisesti kuitenkin hyvin ja monet yhdistykset aikovat toteuttaa hankkeen aikana kehitettyä toimintaa jatkossakin. Erityisesti teatterinäytöksiä sisältävät alahankkeet saivat runsaasti julkisuutta ja kiitosta. Yhden esityksen myötä alkanut toiminta on lisäksi tuottanut alueelle uuden kulttuuriyhdistyksen.

HaPa: Vuoden 2018 aikana toteutettiin Leader-ryhmän toinen teemahanke "HaPa", joka keskittyi yhdistysten harrastusmahdollisuuksia ja palvelutoimintaa lisäävien kone- ja kalustoinvestointien toteuttamiseen. Myös tällä teemahankkeella toteutettiin strategian teemaa Hyvä elämä. Alahankehakemuksia tuli 51, joista 30 valittiin mukaan teemahankkeeseen. Alahankkeiden toteuttajista 83 % oli uusia hakijoita. Tämän teemahankkeen koordinointi oli ensimmäistä teemahanketta helpompaa, koska kyseessä oli kone- ja kalustohankinnat, joiden maksuhakemusten koonti vaatii vähemmän työtä kuin kehittämishankkeen maksuhakemukset. Uutena toimintatapana kaikille alahankkeille pidettiin aloituspalaveri ja myös se osaltaan auttoi parantamaan alahankkeiden maksuhakemusten laatua.

Matka: Syksyllä 2018 aloitettiin Matka -teemahankkeen alahankkeiden haku, joka on avoinna vuoden 2019 helmikuun puoliväliin saakka. Matka -teemahankkeessa rahoitetaan ulkomaille suuntautuvia opintomatkoja, joiden tavoitteena on yhdistyksen toiminnan kehittäminen ja uusien toimintamallien etsiminen.

Omat strategiset hankkeet

Yhdistyksen omasta kehyksestä rahoitetut hankkeet tukevat kehittämisstrategian tavoitteiden toteuttamista. Vuoden 2018 aikana käynnissä oli kolme omasta kehyksestä rahoitettua hanketta.

Älykäs ja energiatehokas maaseutu. Hankkeen tavoitteena on selvittää energiaälykkään maaseudun mahdollisuuksia ja lisätä tietoutta uusiutuvien sekä hajautetun energian mahdollisuuksista. Samalla tuetaan Norsun alueen monikulttuurisuustyötä ja kartoitetaan Pyhäjoelle perustettavan ydinvoimalan aluevaikutuksia. Hanketta toteutetaan vuosien 2016-2018 aikana. Syksyllä 2018 järjestettiin kaksi Älykäs ja energiatehokas kunta opintoretkeä lihin. Opintomatkat suunnattiin alueen kehittäjille ja kuntapäätäjille. Lisäksi pidettiin neljä monikulttuurisuus työpajaa Pyhäjoella. Työpajojen tarkoituksena oli tukea alueen työperäisten maahanmuuttajien ja paikallisten ihmisten kohtaamista.

Palvelevat kylät. Hankkeessa etsittiin uudenlaisia ratkaisuja maaseudun lähipalveluiden yhteisölliseen tuottamiseen. Hankkeessa kartoitettiin kolmannen sektorin tuottamien palveluiden tarjontaa ja kehittämistarpeita sekä parannettiin yhteisöjen valmiuksia ja osaamista. Hankkeessa järjestettiin mm. erilaisia kokeilupäiviä palveluideoiden testaamiseksi, opintomatkoja, koulutuksia ja verkostoitumistapaamisia. Hankkeessa oli viisi casekohdetta. Hanketta toteutettiin vuosina 2016-2018. Alkuvuodesta 2018 hanke sai vieraita Keski-Suomen kylistä ja päätösseminaari pidettiin helmikuussa 2018. Hanke päättyi maaliskuussa 2018.

MUN KOOVEE -hankkeen tavoitteena on tukea alueen asukkaiden ja erilaisten toimijoiden kansainvälistymistä vuosien 2017-2019 aikana. Kansainvälisen toiminnan avulla lisätään alueen osaamista ja tuotetaan lisäarvoa toimintaan. Kansainvälisen yhteistyön avulla alueen toimijat saavat uusia ideoita ja resursseja kehittää toimintaansa. Lisäksi kansainvälistyminen lisää viihtyisyyttä ja suvaitsevuutta kotiseudulla sekä kasvattaa kulttuuritietämystä. Kansainvälistymisessä painotetaan erityisesti nuorten osuutta, koska nuoret on määritelty tärkeäksi painopistealueeksi Nouseva Rannikkoseutu ry:n strategiassa. Kansainvälinen toiminta on myös nuoria innostava tapa lähteä mukaan kotiseutunsa kehittämiseen. Nouseva Rannikkoseutu ry:n ensimmäinen vapaaehtois-hanke 'Kansainvälisen nuorisotyön aloittaminen Limin-

gassa ja Pyhäjoella', jolla juurrutetaan alueelle kansainvälistä nuorisotyötä ja luodaan uusia toimintamalleja, toteutettiin syksyllä 2018. Lisäksi uusia nuorisohankkeita on suunniteltu yhteistyössä espanjalaisten ja norjalaisten organisaatioiden kanssa: näissä hankkeissa Nouseva Rannikkoseutu ry:n roolina on toimia kumppanina.

Nouseva Rannikkoseutu ry hallinnoi myös suoraan ELY-keskuksen kehiksestä rahoitettua hanketta, Interreg Pohjoinen -ohjelmasta saatua esiselvityshanketta ja Erasmus+ vapaaehtoistoiminnan kautta rahoitettua EVS-hanketta.

Viesti! -hanke (maaseuturahasto). Hankkeen tavoitteena on tehostaa Leader-ryhmien, ELY-keskuksen ja hanketoimijoiden viestintäosaamista. Viestinnän tavoitteena on varmistaa hankkeiden toteuttamisen ja tulosten näkyvyys paikallisella ja maakunnallisella tasolla. Lisäksi hankkeen tavoitteena on kehittää Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen ja Leader-ryhmien verkkoviestintää tasolle, joka palvelee tehokkaammin nykyisiä ja uusia asiakasryhmiä. Hanketta toteutetaan ajalla 1.10.2016-31.10.2019. Hankkeessa avattiin uusi viestintäkanava www.popikki.fi. Uuden viestintäkanavan tarkoitus on keskittää Pohjois-Pohjanmaan maaseuturahaston toimijoiden hankeviestintä samaan paikkaan. Uudella sivustolla tuodaan esille tarinoita onnistuneista hankkeista, kootaan hyviä esimerkkejä ja tiedotetaan mm. tapahtumista. Toinen hankkeessa avattu viestintäkanava on nuorisoleader.fi, jonka kautta haetaan ja raportoidaan kaikkien maakunnan viiden Leader-ryhmän Nuoriso Leader -hankkeet. Syksyllä 2018 järjestettiin Nuoriso Leader Innovaatioleiri ja viisi mobiilivideokoulutusta.

Arctic Cultural Heritage (Interreg Pohjoinen). Arctic Cultural Heritage -esiselvityshankkeen tarkoituksena on valmistella hanke, jolla luodaan kulttuuriperintötoimijoiden-verkosto Pohjois-Pohjanmaan, Lapin, Pohjois-Ruotsin ja Pohjois-Norjan välille. Valmisteluvaiheessa kartoitetaan verkoston toiminnasta kiinnostuneet tahot (partnerit ja pilotit) varsinaiseen hankkeeseen. Rajat ylittävän kulttuuriperintö-verkoston tavoitteena on edistää pohjoisen aineettoman kulttuuriperinnön säilymistä sekä kehittää uusia tapoja sen näkyväksi tekemiseen ja hyödyntämiseen esim. yritystoiminnassa, matkailussa, yhteisöjen palvelutuotannossa ja käsityötuotteissa.

Taulukko 3. Rahoitetut Nuoriso ja Yhteisö Leader -hankkeet.

hanketyyppi	hankkeita 2018 kpl	rahoitus 2018 euroa	hankkeita yhteensä 2014-2018 kpl	rahoitus yhteensä 2014-2018 euroa
Nuoriso Leader	26	6 293,11	80	27 909,96
Yhteisö Leader	30	8 564,80	122	50 720,90
yhteensä	56	14 857,91	202	78 630,86

Kansainvälisen nuorisotyön aloittaminen Limingassa ja Pyhäjoella (Erasmus+). Hankkeessa kaksi espanjalaista nuorta työskenteli vapaaehtoisina kuukauden Limingassa ja kuukauden Pyhäjoella. Nouseva Rannikkoseutu toimi hankkeen koordinoivana tahona. Tavoitteena oli lisätä kuntien nuorisotoimen monikulttuurisuustyötä sekä tehdä Erasmus+ vapaaehtoistoimintaa tunnetuksi. Rahoitusta ei ole aikaisemmin hyödynnetty Leader-ryhmän alueella.

Nuoriso ja Yhteisö Leader

Kansallisella rahoituksella toimiva tukimuoto on tarkoitettu Norsun toiminta-alueen yhdistysten ja nuorten pieniin projekteihin. Tuki on 100-300 euroa per hanke. Rahoitusta myönnetään esim. tapahtumien järjestämiseen, harrastusvälineiden hankintaan, opintomatkoihin ja yhteisöllisiin kunnostusprojekteihin.

Vuonna 2018 rahoitusta myönnettiin 56 hankkeelle, joista nuorten toteuttamia hankkeita oli 26 (**taulukko 3**). Suurin osa nuorten rahoituksesta oli 4H-yritystoimintaa tukevia hankkeita, jotka samalla toivat alueelle uusia palveluja.

Yhdistyksen muu toiminta

Nouseva Rannikkoseutu ry palkitsi vuosikokouksessa huhtikuussa 2018 vuoden 2017 maaseudun kehittäjän (Markkuun Seudun Kyläyhdistys, Tyrnävä), tulokkaan (Langin Kauppahuone, Raahe), virkamiehen (Matti Soronen, Pyhäjoen kunta) sekä parhaan Yhteisö Leader-hankkeen 200 euron stipendillä (Ruukin FK-kerho, Siikajoki). Palkinnoilla kannustetaan toimijoita jatkamaan tuoksellista kehittämistyötä.

Vuoden 2018 aikana toteutettiin lisäksi Kohtaamisia alikulkutunnelissa -joukkorahoituskampanja Mesenaattipalvelun kautta. Kyseessä oli Siikajoen nuorisotoimen kanssa tehty kokeilu, jonka tavoitteena oli testata joukkorahoituksen toimivuutta paikallisissa projekteissa. Rahoitusta kertyi noin 1.700 euroa ja sillä saatiin maalattua kaksi alikulkutunnelia. Taideteoksien toteutuksesta vastasi monikulttuurinen nuorten ryhmä ohjaajan vetämänä.

1.3. Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset

Strategian teeman Hyvä elämä tavoitteena on kylät ja kunnat alueen voimavarana, aktiivinen kulttuuri ja vapaa-aika, toimivat lähipalvelut ja hyvinvoivat ikäihmiset. Tämän teeman tavoitteita kohti on edetty Norsun hallinnomalla Palvelevat kylät -hankkeella, jonka aikana muun muassa perustettiin Alpualle osuuskunta tuottamaan alueen palveluita, sekä Rannikkoseudulla tapahtuu ja HaPa-teemahankkeilla, joiden myötä alueelle saatiin pienellä rahoituksella yli sata uutta tapahtumaa ja työpajaa sekä uusia laitehankintoja 30:lle yhdistykselle lisäämään alueen harrastus- ja palvelutoimintaa. Teemahankkeet myös aktivoivat useita uinuvia yhdistyksiä aloittamaan aktiivisen toiminnan uudelleen. Teemaa ovat tukeneet myös useat eri yhteisöjen yleishyödylliset investointi- ja kehittämishankkeet. Yhtenä paikallisesti merkittävänä esimerkkinä voi mainita Kulttuuritalo Päiväkodin Hailuodossa, joka on tuonut mukanaan vaikuttavan lisän alueen kulttuuritoimintaan.

Elinvoima teeman tavoitteena on yrittäjyyden tukeminen, elinvoimaa paikallisuudesta, uudet innovaatiot ja sopeutuminen isoihin teollisuushankkeisiin. Vaikuttavin kokonaisuus elinvoiman osalta lienee Raahan alueen matkailullisen vetovoiman nostaminen. Siihen liittyen on rahoitettu useita erilaisia hankkeita ja yrityksiä. Raahan merellisyys ja purjelaiva-aikakauden historia on noussut uuteen merkitykseen muun muassa Langin Kauppahuoneen historiallisessa kahvila- ja majoitusmiljöön, Meri-Raahan saaristoristeilyjen, Pikkulahden Palvelujen aktiviteettien, Pooki Flakkaa -tapahtuman ja purjelaiva Fiian kunnostuksen myötä. Matkailun nosteessa on ollut mukana myös SF-Caravan Lohenpyrstön alueen kehittäminen. Tyrnävän alueella on puolestaan luotu kunnan yrittäjien oma brändi Tyrnävä tarjottimelle -hankkeessa.

Ympäristö teeman alla on toteutettu useita erilaisia bioenergian höydyntämiseen liittyviä hankkeita sekä panostettu uusiutuvaan energiaan. Teeman hankkeissa on jalautettu metsätietoutta nuorten pariin sekä lisätty arboritumin kiinnostavuutta ja tunnettuutta digitalisaation mahdollistamin keinoin. Lisäksi on kehitetty alueen luonnon tuotteiden höydyntämistä yritystoiminnassa sekä tuettu rakennetun kulttuuriympäristön arvostusta ja kunnossapitoa.

Nuoret teeman alla on tuettu mm. lasten ja nuorten harrastusmahdollisuuksia sekä 4H-yrittäjyyttä lisääviä hankkeita. Leader-ryhmän hallinnoimassa MUN KOOVEE hankkeessa puolestaan tuodaan kansainvälisyys paremmin nuorten ulottuville.

2. LEADER-RYHMÄN TOIMINTA JA LAATUTYÖ

Aktivointi-, viestintä- ja koulutustoimet

Ohjelmakaudella 2014-2020 toimintaraha jaetaan toimintaan ja aktivointiin. Toimintaosio sisältää hallinnollisen työn ja aktivointi on tiedottamista, verkostoitumista ja hankeideoiden sparraamista. Aktivoinnin osuus toimintarahalla tehdystä työstä oli 50 % vuonna 2018. Aktivointityön ansiosta maaseuturahaston tuen hakijoista yli puolet oli uusia hakijoita.

Tiedottaminen. Ohjelmakauden rahoitusmahdollisuuksista ja onnistuneista hanke-esimerkeistä tiedotettiin eri kanavien kautta. Sosiaalisen median rooli on tiedotuksen ja aktivoinnin osalta kasvava. Tiedottaminen on tapahtunut pääasiassa Leader-ryhmän internet- ja facebook-sivujen sekä sähköpostin kautta. Nuorien aktivointiin käytetään myös Instagramia. Tietoa on jaettu kuntavierailujen, hankeiltojen ja vuosikokouksen yhteydessä. Vuonna 2018 julkaistiin neljä lehdistöiedotetta ja kaksi sähköistä jäsenkirjettä. Toiminnasta tiedotettiin paikallislehdille ja lehtijuttuja yhdistyksestä ja sen rahoittamista hankkeista julkaistiin yli sata. Nettisivuilla on ollut yli 12.000 kävijää ja somekanavilla on yli 500 seuraajaa.

Koulutus- ja aktivointitilaisuudet. Koulutuksien ja aktivointitilaisuuksien osalta on pyritty tukeutumaan mahdollisimman paljon muiden järjestämiin tilaisuuksiin, koska siten tietoa saadaan jaettava useammassa yhteydessä ja laajemmalle joukolle toimijoita. Omien strategisten hankkeiden myötä itse järjestettyjen tilaisuuksien määrä on kuitenkin ollut kasvussa. Vuonna 2018 Leader-ryhmän henkilöstö oli kertomassa rahoitus- ja toimintamahdollisuuksista 19 muiden järjestämässä tilaisuudessa, joihin osallistui 568 henkilöä. Yhdistyksen itse järjestämiä tilaisuuksia oli 38 ja niihin osallistui 1224 henkilöä. Lisäksi asiakkaita neuvottiin kasvokkain toimistolla useita kymmeniä kertoja sekä puhelimitse ja sähköpostitse satoja kertoja.

Toiminnan onnistumisia ja ongelmia

Monialaisen yhteistyöverkoston rakentamista on jatkettu ja sen tuloksena Nouseva Rannikkoseudun ja Leader-toiminnan näkyvyys toiminta-alueella on tasaisesti kasvanut. Samalla Leader-ryhmän oma tietämys toimijoista ja kehittämistarpeista on lisääntynyt entisestään. Tällä on ollut suuri merkitys uusien hankkeiden ja yhteistyökuvioita käynnistettäessä. Vuonna 2018 on jatkettu säännöllisiä tapaamisia kuntien kehittämispäälliköiden kanssa Superkunnat -työryhmässä, näin alueen kuntien kehittämistarpeet välittyvät keskitetysti Leader-ryhmään.

Nuoriso ja Yhteisö Leader-rahoituksen kysyntä on taasaista ja alueen toimijat osaavat hyödyntää sitä hyvin. Vuonna 2017 kysyntä oli jo niin suurta, että rahoitus loppui syksyllä ja tilanteen myötä maksimituen määrää laskettiin 500 eurosta 300 euroon. Keväällä 2018 Nouseva Rannikkoseutu perusti nuorisotyöryhmän, joka koostuu alueen 13-25 vuotiaista nuorista. Työryhmän tehtävänä on päättää Nuoriso Leader rahoituksesta sekä tuoda lisää nuorten näkökulmaa paikalliseen kehittämiseen.

Nuoriso ja Yhteisö Leader- rahoituksella sekä teema-hankkeiden avulla on onnistuttu tuomaan hankerahoitus pienten toimijoiden ulottuville. Maaseuturahaston rahoituksen saajista reilusti yli puolet oli uusia hakijoita, teema-hankkeessa uusia toimijoita oli noin 80 %, Nuoriso Leaderin saajista lähes kaikki ja Yhteisö Leaderin saajista vajaa puolet ovat uusia hakijoita. Nuoriso Leaderin osalta kaikki hakijat ja toimintaa osallistuvat henkilöt ovat alle 29 -vuotiaita.

Kv-työ käynnistyi vuonna 2017 Norsun strategisen MUN KOOVEE -hankkeen myötä. Opetushallitus hyväksyi Nouseva Rannikkoseutu ry:n Erasmus+ Youth in Action -ohjelman eurooppalaiseen vapaaehtoispalveluun lähettäväksi, vastaanottavaksi ja koordinoivaksi tahoksi. Vastaavaa toimintaa ei ole alueella ollut aikaisemmin. Loppuvuodesta 2018 toteutettiin ensimmäinen vapaaehtois-hanke Limingan ja Pyhäjoen kunnissa.

Suurimmat toiminnalliset haasteet liittyivät edelleen sähköisen asiointijärjestelmän ongelmiin ja keskeneräisyyteen. Katso-tunnistuksen käyttö tuntuu monesti olevan erityisesti yhdistyksille eniten ongelmia tuottava osa prosessissa. Hallinnollista lisätyötä aiheuttaa se, että asiakkaat eivät pääse vielä itse tekemään sähköisen järjestelmän kautta muutoshakemuksia. Lisäkehityksen jaon viipyminen hallinto-oikeudessa huolestuttaa, koska rahoitukselle olisi alueella tarvetta, mutta sen käyttöaika uhkaa jäädä ongelmallisen lyhyeksi. Yhteiskunnallisiin rakenteisiin liittyvä ongelmana näkyy yhdistystoimintaan aktiivisesti osallistuvien henkilöiden vähentyminen. Useat alueen yhdistykset ovat ilmaisseet huolensa siitä, että tekeminen kasaantuu yhä harvempien harteille. Kuitenkin samaan aikaan julkinen sektori odottaa kolmannelta sektorilta isoja panostuksia alueiden palvelutoimintaan. Lähiaikoina onkin välttämätöntä löytää uusia toimintatapoja ja ansaintakeinoja yhdistysten ja kuntien yhteistyönä. Vastikkeettoman palvelujen tuotannon aika alkaa olla ohitse. Jotta yhdistykset pystyvät jatkossakin tuottamaan palveluja ja vapaaehtoisia löytyy, on siitä työstä myös saatava toiminnallista tai rahallista vastiketta yhdistykselle. Pohdinnassa on myös se, voisiko kolmas sektori ja heidän omistamansa osuuskunnat vastata aktiivimallin mukanaan tuomiin haasteisiin.

Laatutyö

Nouseva Rannikkoseutu ry:n laatukäsikirja on valmistunut vuonna 2014 ja sitä on päivitetty 2016 vastaamaan uuden ohjelmakauden prosesseja. Tällä hetkellä laatukäsikirjan päivitys on jälleen käynnissä ja siihen tulee oma osionsa yhdistyksen kv-toiminnan osalta ja samalla huomioidaan myös uuden tietosuojasetuksen vaatimukset. Laatukäsikirja on aktiivisessa käytössä käytännön työn tukena. Vuonna 2018 toteutettiin vertaisauditointi Jokivarsikumppaneiden kanssa. Leader-laatutyön tarkoituksena on vahvistaa sekä ryhmien hallitusten sitoutumista ja ryhmien roolia vahvoina paikallisen kehittämisen asiantuntijoina kuin myös selkeyttää rajapintaa ELY-keskuksiin. Laatutyön vertaisauditointi mahdollistaa vertaisoppimisen ja ryhmien välisen sparraamisen.

Laatutyöhön liittyen Leader-ryhmä käy vuosittain kahdenvälisen keskustelun ELY-keskuksen kanssa samoin kuin kehityskeskustelut henkilöstön kanssa. Kahdenvälisen keskustelujen tuloksena on aloitettu vuosittaiset ELYn ja Leader-ryhmien puheenjohtajiston tapaamiset sekä kehitetty ELYn ja Leader-ryhmien yhteistä viestintää. Seuraaviksi toimenpiteiksi on sovittu valokuidun edistäminen alueella, ELYn pyrkimys osallistua Norsun hallituksen kokouksiin ja ELY lupasi tehdä maksatuspuolen koulutuswebinaarin hanketoimijoille. Maksatuksen koulutuswebinaareista toteutettiin yritystukien osio 2018 alkupuolella, mutta linkki ei valitettavasti ollut enää vuoden 2019 alussa toiminnassa.

Norsun henkilöstö on osallistunut useisiin verkostopalveluiden ja Mavin koulutuksiin vuoden aikana. Erityisen positiivisena otettiin vastaan mahdollisuus osallistua moniin koulutuksiin ja seminaareihin netin välityksellä. Tämä säästi sekä aikaa että rahaa ja osa tilaisuuksista olisi jäänyt kokonaan väliin ilman etäosallistumismahdollisuutta. Alueen toimijoille on tarjottu koulutusta osuuskuntatoiminnasta, tarinallistamisesta, tuotteistamisesta, markkinoinnista, viestinnästä sekä kansainvälistymismahdollisuuksista. Lisäksi Norsu on järjestänyt useita tilaisuuksia yritysryhmien aktivoimiseksi. ELY-keskus ja Norsu järjestivät talvella 2017 yhteisen maksatuskoulutuksen, johon osallistui 38 % käynnissä olevista hankkeista. Uusille hallituksen jäsenille järjestettiin koulutusta yhdistyksen toiminnasta ja tukimahdollisuuksista. Kesällä 2018 järjestettiin Nouseva Rannikkoseudun toimesta ensimmäistä kertaa kaikkien maakunnan viiden Leader-ryhmän yhteinen hallituskoulutus Raahessa. Osallistujat olivat tyytyväisiä päivän antiin ja yhteisille hallituskoulutuksille toivottiin jatkoa.

Arviointi

Nouseva Rannikkoseutu ry:n toiminnan vaikuttavuutta tarkastellaan ulkoisen ja sisäisen arvioinnin kautta, jotka antavat tietoa siitä, miten hyvin toiminnassa on onnistuttu.

Sisäinen arviointi on jatkuva prosessi. Laadullisia ja määrällisiä mittareita tarkastellaan vuosittain vuosiraportissa ja hallituksen kanssa pidettävillä strategiapäivillä. Pari kertaa ohjelmakaudessa strategiapäiville kutsutaan myös alueen kuntien edustajat. Vuonna 2017 hallituksen jäsenet arvioivat mm. hallitustyöskentelyä ja strategian toteutumista itsearviointi-kyselyn avulla.

Ulkoista arviointia tehdään Leader-ryhmien välisenä riskinarviointina. Arviointi liittyy kiinteästi laatuajatteluun ja sen tarkoituksena on sekä ohjata että tarvittaessa muuttaa ryhmän toimintaa haluttuun suuntaan. Vertaisarviointi toteutettiin vuonna 2018 Varsinais-Suomen Jokivarvikumppaneiden kanssa.

3. LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ

Yhteistyöverkostot

Vakiintuneita käytäntöjä ja yhteistyötä on jatkettu Oulun ja Raahen seudun yrityspalveluiden sekä alueen kuntien yritysneuvojen ja kehittämispäälliköiden kanssa. Nouseva Rannikkoseutu on Siikajoen yrittäjien jäsen ja yhdistys on mukana Raahen Seutu YPP:ssä, jossa seudulliset yritysten kehittäjäorganisaatiot verkostoituvat ja yhteensovittavat yrittäjille suunnattavia palvelujaan. Leader-ryhmä on mukana myös Raahen seudun mikroyrittäjien ydinryhmässä, jota vetää Raahen Seudun Yrityspalvelut. Ryhmässä mukana muutama kymmenen alueen mikroyrittäjää. Tapaamisia on kuukausittain ja mukaan kutsutaan tarvittaessa eri alojen asiantuntijoita. Ryhmän tärkeimpänä antina on mikroyrittäjien arjessa ja ajankohteisissa asioissa mukana pysyminen. Tarvittaessa ryhmässä annetaan myös rahoitusneuvontaa.

Nouseva Rannikkoseutu ry toimii aktiivisesti kuntien (Superkuntien työryhmä) ja kylien kanssa. Yhdistys on Syty:n jäsen. Uutena yhteistyökumppanina vuonna 2018 yhdistysten aktivoinnissa oli Pohjois-Pohjanmaan sosiaali- ja terveysturvayhdistyksen Järjestörakenne -hanke, jonka tavoitteena on tukea yhdistyksiä maakuntaudistuksen muutosvaiheessa.

Pohjois-Pohjanmaan Leader-ryhmät ja ELY-keskus koontuivat muutaman kerran vuodessa pohtimaan asioita isommalla kokoonpanolla Y&H-pöytä tapaamisiin. Lähes viikoittain oltiin yhteydessä ELY-keskuksen virkailijoiden kanssa prosessien sujuvoittamiseksi ja yhteisten näkemysten aikaansaamiseksi. Uutena toimintana aloitettiin vuosittaiset ELYn sekä Leader-ryhmien toiminnanjohtajien ja puheenjohtajiston tapaamiset. Pohjois-Pohjanmaan Leader-ryhmien välistä yhteistyötä jatkettiin.

Yksi yhteistyön paikka on Pohjois-Pohjanmaalla toimiva Maaseutufoorumi. Monialaisen verkoston tavoitteena on parantaa maaseudun näkyvyyttä, edesauttaa maaseudun eteen tehtävää kehitystyötä ja osallistua maaseutu-aiheiseen keskusteluun. Nouseva Rannikkoseudun ja muiden maakunnan Leader-ryhmien ohella verkostoon kuuluivat mm. Oulun yliopisto, Luonnonvarakeskus, ProAgria, 4H-piiri, Maaseudun Sivistysliitto, ELY-keskus ja Pohjois-Pohjanmaan Kylät ry.

Leader-ryhmän rooli alueensa kehittäjänä on toimia linkkinä eri verkostojen välillä. Leader-ryhmälle kertyy paljon tietoa eri alojen ja alueiden tarpeista, haasteista ja ratkaisuista. Leader-ryhmä toimii alueensa kuntien yhdistäjänä, kuntien ja yhdistysten välisen yhteistyön edistäjänä ja eri yhdistysten ja yritysten verkottajana niin omalla alueellaan kuin valtakunnallisestikin. Leader-toiminnan myötä vuonna 2018 syntyi useampia yritysten yhteistyöverkostoja ja maakunnallisesti eri kuntien yhdistykset saatiin tekemään yhteistyötä ja yhteisiä hankkeita. Myös alueen kuntien yhteistyö on lisääntynyt ilahduttavasti.



4. TAVOITTEET SEURAAVALLE VUODELLE

Vuonna 2019 Nouseva Rannikkoseutu ry:ssä jatketaan Elinvoimaa paikallisuudesta kehittämissuunnitelman mukaisesti alueellista aktivointia ja strategista kehittämistä sekä yhteistyötä eri toimijoiden kanssa. Vuoden aikana käynnistetään toiminnan arviointi ja uuden ohjelmakauden valmistelutyö sekä varaudutaan maakuntaudistukseen.

Arvioinnin osalta kerätään tietoa yrityksiltä, yhdistyksiltä ja Nouseva Rannikkoseutu ry:n hallitukselta. Arvioinnin tarkoituksena on selvittää tuensaajien kokemuksia Norsun toiminnasta ja hallituksen näkemyksiä siitä, miten kehittämissuunnitelma on onnistunut tehtävässään. Arvioinnista toivotaan myös ideoita toiminnan kehittämiseksi ja uuden ohjelmakauden 2021-2027 strategian valmistelun tueksi. Strategian valmisteluun haetaan ideoita myös Tulevaisuusryhmän ja alueella pidettävien työpajojen kautta.

Vuoden alussa käynnistetään kolmas teemahanke. Matka -teemahankkeessa rahoitetaan yhteisöjen ulkomaille suuntautuvia opintomatkoja. Opintomatkojen tarkoituksena on madaltaa alueen toimijoiden kynnyksiä kansainvälisyyteen ja lisätä suvaitsevaisuutta eri kulttuureja kohtaan. Opintomatkojen avulla haetaan hyviä käytäntöjä muualta, luodaan uusia yhteistyöverkostoja, rohkaistaan osallistujia uusiin kokeiluihin ja oman toimintansa eteenpäin viemiseen. Syksyllä avataan teemahanke haku yhdistysten pienten kone-/laite- ja kalustoinvestointien osalta. Tavoitteena on lisätä asukkaiden harrastusmahdollisuuksia ja tukea yhdistysten palvelutoimintaa.

MUN KOOVEE -hankkeessa jatketaan alueen toimijoiden kansainvälistymisen tukemista. Kv-toiminnan halutaan olevan läpinäkyvää ja kaikille avointa. Tavoitteena on tehostetun aktivoinnin kautta monikansallinen verkostoituminen ja uusien kumppanuussuhteiden luominen. Kv-toiminnan tarkoitus on tarjota kansainvälisyyskokemuksia mahdollisimman monelle. Vahvoja teemoja ovat mm. nuorten ja maahanmuuttajien osallistuminen alueen kehittämiseen. Tavoitteena on toteuttaa lisää vapaaehtoistoiminnan hankkeita. Lisäksi järjestetään erilaisia tapahtumia ja info-tilaisuuksia kv-työn edistämiseksi. Opintomatkoja järjestetään alueen tarpeiden mukaan. Hanke päättyy toukokuussa 2019.

Viesti! -hankkeessa tuotetaan sisältöä popikki.fi sivustolle. Sisällöntuotannon kohteena ovat maaseuturahaston hankkeet ja hankkeiden ajankohtaiset tapahtumat ja näiden markkinoiminen sosiaalisessa mediassa. Syksyllä 2018 aloitettiin videotuotannot hankkeista ja kuvauksia jatketaan keväällä 2019. Tapahtumia järjestetään vielä kaksi: Projektipäälliköille järjestetään hissi-puhe- ja pitchaus koulutus "Projektipäälliköt avantoon"

ja keväällä järjestetään hankepäivät yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa. Nuoriso Leaderin osalta jatketaan kokeilua, jossa palkataan nuoria tuottamaan sisältöä nuorisoleader.fi sivustolle ja sosiaalisen median kanaviin. Hanke päättyy syyskuussa 2019.

Nouseva Rannikkoseutu ry sai vuonna 2018 Interreg Pohjoinen rahoitusta kulttuuriperintö-hankkeen valmisteluun. Hanketta on työstyetty yhteistyössä Leader Polariksen, Leader Tornedalen ja Koillismaan Leaderin kanssa. Varsinainen hankehakemus jätetään Interreg Pohjoiseen helmikuussa. Mikäli rahoitus myönnetään, käynnistetään hanke heinäkuussa 2019.

Pohjoinen kulttuuriperintö -hanke (2019-2021) tähtää pohjoisen kulttuuriperinnön säilyttämiseen ja kehittämiseen. Hankkeella luodaan uusia kumppanuuksia Pohjois-Pohjanmaan, Norrbottenin (Ruotsi) sekä Pohjois-Norjan välille. Hankkeen tavoitteena on saada pohjoisen kulttuuriperinnön vahvuudet entistä enemmän paikallisen kehittämisen, yritystoiminnan ja matkailun käyttöön. Kehittämisessä painotetaan seuraavia teemoja: historialliset paikat, kulttuuritapahtumat, käsityö ja kädentaidot, terveys ja hyvinvointi sekä esittävä taide eri muodoissa. Hankkeeseen valitaan 19 pilottikohdetta, joista 5 Nouseva Rannikkoseudun alueelta.

Hankkeen tuloksena syntyy kulttuuriperintötoimijoiden ja kulttuuriperintöä palvelutuotannossa hyödyntävien toimijoiden kansainvälinen verkosto, jonka toimintaa tukemaan perustetaan digitaalinen keskustelualusta. Verkoston tavoitteena on toimia pysyvänä vertaistukiverkostona yhdistyksille, yrittäjille, käsityöläisille, taitelijoille ja muille pohjoista kulttuuriperinnettä toiminnassaan hyödyntäville toimijoille. Verkostossa mm. vaihdetaan hyviä käytäntöjä ja testataan uusia ideoita kulttuuriperinnön hyödyntämiseen. Yhteistyöverkoston kautta pohjoiselle kulttuuriperinnölle saadaan lisää näkyvyyttä ja arvostusta paikallisesti ja kansainvälisesti.

5. YHDISTYS JA SEN RESURSSIT

Yhdistyksen säännöissä ei ole tapahtunut muutoksia. Yhdistyksen taloustilanne on hyvä. Sisäisestä laskennasta vastaa alan ammattilainen ja kirjanpito sekä palkanlaskenta on ulkoistettu Tilitoimisto Simo Salonen Oy:lle.

Jäsenet. Vuonna 2018 yhdistyksellä oli maksavia jäseniä 267 kpl, joista henkilöjäseniä 157 (naisia 89 ja miehiä 68) ja yhteisöjäseniä (organisaatiot) 110. Jäsenetuna oli Yhteisö- ja Nuorisoleader-tukimahdollisuus ja 1-2 kertaa vuodessa ilmestynyt sähköinen jäsentiedote. Jäsenmäärä lisääntyi edelliseen vuoteen verrattuna 25 jäsenellä.

Ongelmana jäsenhankinnassa on, ettei jäsenetuja juurikaan ole, vaan toimijat saavat pääosin yhdistykseltä saatavat palvelut ovat he jäseniä tai eivät. Suuri jäsenmäärä ei ole yhdistyksen oma tavoite, koska se ei tuo juurikaan lisäarvoa toimintaan. Paikalliset toimijat osallistuvat alueen kehittämiseen riippumatta heidän jäsenstatuksesta.

Henkilöstö. Nouseva Rannikkoseutu ry:n henkilöstö koostuu eri alojen ammattilaisista, joilla on hyvä motivaatio ja kehittämisote työhönsä. Vuonna 2018 vakituisia työntekijöitä ovat toiminnanjohtaja ja taloussuunnittelija, joiden palkka tulee pääasiassa hallintoon ja aktivointiin tarkoitettusta toimintarahasta. Muut työntekijät ovat joko vakituisissa tai määräaikaisissa työsuhteissa ja he työskentelevät pääasiassa omissa strategisissa hankkeissa. Henkilöstön vaihtuvuus on vähäistä, mikä kertoo osaltaan henkilöstön sitoutumisesta alueen kehittämiseen.

toiminnanjohtaja Soila Nyman	15.8.2005 alkaen
taloussuunnittelija Riikka Hautala	1.11.2011 alkaen
kyläkehittäjä Nina Kurunlahti*	7.1.2009 alkaen
viestinnän kehittäjä Harri Kontio**	13.8.2012 alkaen
kv-koordinaattori Erja Simuna***	29.5.2017 alkaen

* Strategiset kehittämissankkeet

** Tiedotushankkeet

*** Kv-hankkeet

Nuorisotyöryhmä. Yhdistys perusti keväällä 2018 nuorisotyöryhmän, joka koostuu kymmenestä 13-25 vuotiaasta nuoresta. Nuorisotyöryhmä piti vuoden aikana kaksi kokousta. Nuorisotyöryhmän tehtävänä on tehdä päätökset Nuorisoleader -hakemuksiin sekä tuoda enemmän nuorten näkökulmaa mukaan paikalliseen kehittämiseen.

Hallitus. Sääntömääräinen vuosikokous pidettiin 27.4.2018 Hailuodossa. Tilintarkastajaksi valittiin HT Ilkka Kiviniemi ja toiminnantarkastajaksi Liisa Hiltunen. Varatilintarkastajaksi valittiin HT Anne Karppinen-Saloppää ja varatoiminnantarkastajaksi Minna Luoma. Leader-ryhmän hallitus kokoontui vuoden 2018 aikana 5 kertaa, joista yksi oli puhelinkokous. Hallitus käsitteli hankehakemuksia, teki rahoituslinjauksia ja ohjasi Leader-ryhmän strategista toimintaa. Hallituksen jäsenet toimivat edustamiensa alueiden toimijoiden ja Leader-ryhmän yhteishenkilöinä.

Hallituksen jäsenet ja varajäsenet vuonna 2018:

Julkisen tahon edustajat

Kari Ylönen, Liminka

vara: Mari Viljas, Liminka

Leo Sauvola, Hailuoto

vara: Kalevi Tönkyrä, Hailuoto

Helena Illikainen (pj.), Pyhäjoki

vara: Matti Soronen, Pyhäjoki

Esa Saarela, Tyrnävä

vara: Emilia Myllyoja, Tyrnävä

Eino Jakkula, Lumijoki

vara: Jaana Ollakka, Lumijoki

Yhdistysten ja yrittäjien edustajat

Riikka Pesämaa, Liminka

vara: Aki Keisu, Liminka

Kirsi Kivioja, Siikajoki

vara: Antti Mathlin, Siikajoki

Elli Yypänaho, Raahe (Vihanti)

vara: Timo Rankinen, Raahe (Vihanti)

Pia Hentunen, Tyrnävä

vara: Hannele Heikkilä-Tuomaala, Tyrnävä

Eero Lukkarila, Raahe

vara: Seija Lepistö, Raahe

Yksityishenkilöt

Liisa Honkakoski, Raahe

vara: Erkki Kotila, Raahe

Eveliina Noponen (vara pj.), Raahe

vara: Jukka Mämmelä, Raahe

Mikko Niemelä, Siikajoki

vara: Toini Törmälä, Siikajoki

Peppiina Myllynen, Lumijoki (nuorisojäsen)

vara: Jenny Palo-oja, Liminka (nuorisojäsen)